

COMPETENCIAS TFM MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN DE EMPRESAS Y RRHH

CB6 - Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de investigación.

CB7 - Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio.

CB8 - Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios.

CB9 - Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones y los conocimientos y razones últimas que las sustentan a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades.

CE1 - Capacidad para comprender los elementos básicos de información que requiere la empresa y utilizar las aplicaciones informáticas especializadas que contribuyan a su gestión.

CE3 - Capacidad para desarrollar conceptos y teorías orientados a comprender y solventar la problemática de la toma de decisiones en el ámbito de las organizaciones.

CE6 - Capacidad para identificar las necesidades de información en la empresa y proponer soluciones de sistemas de información eficientes.

CE9 - Capacidad para aplicar técnicas estadísticas avanzadas a datos procedentes de diferentes fuentes de información.