UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA
Facultad de Economía, Empresa y Turismo

PROPUESTA DE TFT (F03)

Nombre y Apellidos:			
D.N.I.:		**Teléfono móvil:**	
Correo electrónico institucional donde realizar notificaciones			

EXPONE:

Que estando matriculado en el Máster Universitario en Dirección de Empresas y Recursos Humanos

SOLICITA:

Que habiendo concertada propuesta de TFT con el tutor que se indica a continuación:

Tutor/a	
Área de conocimiento	
Cotutor/a	

Le sea concedida la propuesta de TFT siguiente, atendiendo a la memoria cumplimentada al dorso[1]:

TÍTULO DEL TRABAJO FIN DE TÍTULO:

Las Palmas de Gran Canaria, a	

Vº Bº Tutor/es que dirige el TFT	El estudiante
Fdo.:	Fdo.:

Tipo de Trabajo (*según artículo 5 del Reglamento General para la Realización y Evaluación de Trabajos de Fin de Título de la ULPGC, publicado en el BOULPG nº 7 de 2011, de 4 de julio)*

☐ Trabajo de investigación, desarrollo e innovación, y trabajos experimentales relacionados con la titulación

☐ Trabajo de revisión bibliográfica centrado en diferentes campos relacionados con la titulación

☐ Trabajo de carácter profesional directamente relacionado con los estudios cursados

☐ Otro trabajo ofertado por los Departamentos o por el propio estudiante que no se ajusta a las modalidades anteriores

[1] En el caso de tratarse de un trabajo en grupo, se ruega incluir un apartado adicional en forma de Anexo a este formulario, con el título "Estructura y organización del trabajo en grupo" en el que se detallen las distintas partes en las que se ha dividido el trabajo entre los integrantes del grupo y los objetivos perseguidos en cada una de ellas.

SECRETARIO DE LA COMISIÓN DE TRABAJO FIN DE TÍTULO

PROPUESTA DE TFT (F03)

Descripción General del Trabajo *(describir brevemente el contexto del trabajo y la situación, problema o aplicación concreta que se pretende abordar)*

Propuesta metodológica y principales fuentes de información a utilizar

Competencias específicas de la titulación con las que más se relaciona el trabajo (Señalar mínimo 2 de la lista siguiente)

- ☐ CE1. Capacidad para comprender los elementos básicos de información que requiere la empresa y utilizar las aplicaciones informáticas especializadas que contribuyan a su gestión.
- ☐ CE2. Capacidad para desarrollar habilidades y técnicas conceptuales que permitan la gestión de la innovación y el conocimiento de forma eficaz y eficiente.
- ☐ CE3. Capacidad para desarrollar conceptos y teorías orientados a comprender y solventar la problemática de la toma de decisiones en el ámbito de las organizaciones.
- ☐ CE4. Capacidad para relacionar la estrategia de recursos humanos con la estrategia de la organización.
- ☐ CE5. Capacidad para desarrollar habilidades de dirección y liderazgo, trabajo en equipo, actitud creativa e innovadora, capacidad de comunicación, negociación y resolución de conflictos.
- ☐ CE6. Capacidad para identificar las necesidades de información en la empresa y proponer soluciones de sistemas de información eficientes.
- ☐ CE7. Capacidad para detectar oportunidades de negocio basadas en la innovación y las nuevas tecnologías.
- ☐ CE8. Capacidad para comprender la aportación del sistema de prácticas de recursos humanos a los resultados de la organización, tratando especialmente aquellas de alto nivel que se encuentran vinculadas a la incorporación de personas a la organización y a su motivación y desarrollo.
- ☐ CE9. Capacidad para aplicar técnicas estadísticas avanzadas a datos procedentes de diferentes fuentes de información.
- ☐ CE10. Capacidad para desarrollar proyectos relacionados con la responsabilidad social corporativa.

SECRETARIO DE LA COMISIÓN DE TRABAJO FIN DE TÍTULO